



Partijprogramma

12 juli 2016

Inhoud

Voorwoord	3
Visie en Missie Team Meierijstad	4
0 ALGEMEEN BESTUUR	6
1 OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID	7
2 VERKEER VERVOER EN WATERSTAAT	8
3 ECONOMISCHE ZAKEN	9
4 ONDERWIJS.....	11
5 CULTUUR EN RECREATIE.....	12
6 SOCIAAL DOMEIN.....	14
7 VOLKSGEZONDHEID EN MILIEU	16
8 RO EN WONEN	17
9 FINANCIËN.....	19

Voorwoord

De gemeenteraden van Schijndel, Veghel en Sint-Oedenrode besloten op 26 maart 2015 in ruime meerderheid om per 1 januari 2017 samen verder te gaan als gemeente Meierijstad. Ook alle lokale partijen schaarden zich achter het voorstel. Meierijstad wordt daarmee een gemeente van 80.000 inwoners. Een ingrijpende wijziging!

In de loop van 2015 ontstonden diverse initiatieven om de bestaande lokale politieke partijen rond de tafel te krijgen voor een mogelijke samenwerking of fusie. De bijeenkomsten en gesprekken prikkelden de ambitie om met elkaar aan het werk te gaan: de wil er samen iets van te maken, was bij iedere partij aanwezig. Op 24 november 2015, precies één jaar voor de verkiezingen, gingen we daadwerkelijk aan de slag onder de naam **Team Meierijstad**.

Het doel van Team Meierijstad is - met behoud van al het goede - de uitdaging aan te gaan iets moois te maken van de nieuwe situatie: van lokaal naar beter. Als alle partijen vinden dat een bestuurlijke fusie goed is voor gemeente én gemeenschap, dan ligt een fusie van lokale partijen in dezelfde lijn. Daarom gaan we samen verder, om versnippering te voorkomen én om invloed te verwerven binnen het bestuur van onze nieuwe gemeente Meierijstad. We hebben namelijk als lokale partijen jarenlange ervaring in het bestuur en in de gemeenteraad van de 'vorige gemeenten' Schijndel, Sint-Oedenrode en Veghel.

Team Meierijstad heeft geen enkele binding met een landelijke politieke partij. We zijn volledig onafhankelijk en vrij in het bepalen van onze standpunten.

Visie en Missie Team Meierijstad

Team Meierijstad is een lokale politieke partij. Ons doel is mensen en organisaties te verbinden. Dit doen we door te luisteren en belangen af te wegen. Zo werken we samen aan óns Meierijstad.

Als krachtige bestuurspartij behartigen wij – onafhankelijk van de landelijke en provinciale politiek – de belangen van onze inwoners: voor iedereen uit de hele gemeente Meierijstad. Wij zijn trots op de eigenheid van ál onze dertien afzonderlijke kernen. Deze eigenheid willen we behouden en versterken.

Met behulp van een breed netwerk staan wij met onze wortels in Meierijstad. We zijn er niet alleen voor de gemeenschap, maar we komen zelf ook uit deze gemeenschap.

Goede communicatie met onze inwoners is ons uitgangspunt. Dat betekent niet alleen luisteren en informeren, het betekent ook samen met de inwoners aan de slag gaan om wensen of plannen te realiseren. Door de inwoners van Meierijstad in een vroeg stadium bij onze plannen te betrekken, geven wij ze een stem om mee te praten over de beste oplossing. Mensen voelen zich gehoord en betrokken. Dat geeft ons werk draagvlak.

Samen maken we Meierijstad: 13 Kernen, 1 Team!

De 7 kernwaarden Team Meierijstad

1

Wij zijn een **onafhankelijke lokale partij** die opkomt voor de belangen van de dorpen en wijken in de gemeente Meierijstad met behoud van lokale waarden en eigen identiteit.

2

Wij streven naar een **duurzame leefomgeving** die gezondheid, welzijn en welvaart bevordert in een goede balans met economie en bedrijvigheid. Wij gaan verantwoord om met grondstoffen, natuur en milieu.

3

Wij gaan uit van de **kracht van de burger** waar mogelijk en bieden bescherming aan de zwakkeren waar nodig.

4

Wij staan voor een **rechtvaardige samenleving**, waarin iedereen zich thuis en vrij voelt, zijn bijdrage kan leveren en gelijke kansen heeft om zichzelf te ontwikkelen.

5

Wij hanteren de **menselijke maat**; kleinschaligheid, maatwerk, kwaliteit, bereikbaarheid van voorzieningen, herkenbaarheid, een warme sociale omgeving en lokale identiteit.

6

Wij zorgen voor een **betrouwbare overheid** die er is voor haar inwoners en die haar informatie zo open mogelijk deelt met inwoners, verenigingsleven, bedrijfsleven en partners. De gemeente handelt proactief bij vernieuwingen in de maatschappij.

7

Wij kiezen de **pragmatische aanpak**: een maatschappelijk probleem wordt gewoon opgelost. Onze bovengenoemde kernwaarden geven daarvoor de richting: verschillende belangen wegen we af op basis van feiten en cijfers.

0 ALGEMEEN BESTUUR

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

- De inwoners van Meierijstad worden betrokken bij de benoeming van een nieuwe burgemeester door mee te praten over profielschets en evaluatie.
- Eigen kracht van de burger staat centraal (zelfredzaamheid, meedoen en saamhorigheid): de gemeente faciliteert en stimuleert.
- Elk dorp of wijk heeft een dorps- of wijkraad.
- Wijk- en dorpsraden zijn medeverantwoordelijk voor de eigen woon- en leefomgeving. De gemeente faciliteert, zowel financieel als in organisatie.
- Een vakkundig bestuur met een innovatief, dienstverlenend karakter communiceert open, eerlijk en duidelijk met haar inwoners.
- Dienstverlening is steeds meer plaatsonafhankelijk. Naast een persoonlijk gesprek op gemeentehuis of servicepunt is ook een thuisbezoek mogelijk.
- We zetten in op deregulering en werken aan een optimale dienstverlening zonder overbodige bureaucratie.
- Burgers krijgen de mogelijkheid onderwerpen op de agenda (van commissie en/of raad) te zetten.
- Als zevende gemeente in Noord-Brabant claimt Meierijstad haar positie in het Brabantse netwerk.
- De ligging op een knooppunt van wegen en water, en de overgang van Noordoost-Brabant (Agrifood Capital) naar Zuidoost-Brabant (Brainport) biedt kansen en mogelijkheden. Meierijstad moet deze optimaal benutten.
- Gemeente Meierijstad maakt ook gebruik van sociale media (Twitter, Facebook) voor het beantwoorden van vragen.

1 OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

- Agenten zijn zichtbaar aanwezig in wijken/dorpen.
- BOA's, politie en andere handhavende instanties werken nauw samen.
- BOA's, politie en andere handhavende instanties leveren jaarlijks een integrale rapportage veiligheid op basis van meetbare indicatoren en doelstellingen.
- Er is niet alleen aandacht voor objectieve veiligheid maar ook voor subjectieve veiligheid (veiligheidsgevoel).
- Gemeente, woningbouwverenigingen en politie werken in nauw overleg met wijk- en dorpsraden aan verbetering van veiligheid in buurten, onder andere met behulp van een wijkschouw.
- Burgerinitiatieven worden gestimuleerd en ondersteund. Dat geldt ook voor Buurt Informatie Netwerk (BIN), buurtApps en alerts.
- Meierijstad moet voorbereid zijn op risico's van grootschalige evenementen, bedrijven en transport.
- Bij burgemeester, raad en politie mag géén misverstand zijn over rolverdeling, verantwoordelijkheid en invloed op de politie. Wanneer de *lokale* veiligheid in het geding is, benoemen wij *lokale* speerpunten.
- Bij nieuwe, ruimtelijke plannen houden wij rekening met het verhogen van het veiligheidsgevoel. Bijvoorbeeld door straten overzichtelijk in te richten.

2 VERKEER VERVOER EN WATERSTAAT

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

- Een optimaal wegennet biedt goede bereikbaarheid en een goed vervoers-, parkeer- en parkmanagement met oog voor duurzaamheid (natuur, gezondheid en woonomgeving).
- Bedrijven zijn goed bereikbaar voor personeel en stagiaires, die gebruik maken van het OV. Het OV-netwerk is gekoppeld aan een transferium. Verdere verbindingen worden georganiseerd door het bedrijfsleven zelf.
- Er is een HOV-verbinding met Eindhoven Airport.
- Gemeente Meierijstad heeft een stem bij besluitvorming rondom *alle* ontwikkelingen met betrekking tot vliegverkeer (Eindhoven Airport, Volkel).
- Verbeterde bereikbaarheid/openbaar vervoer in wijken en dorpen. Denk aan een buurtbus die goed aansluit op treinverbindingen via streekbus en HOV. Daarom: ieder uur in elke kern/dorp een bus.
- Bij aanleg van nieuwe infrastructurele maatregelen zijn nut en noodzaak aangetoond. De maatschappelijke kosten en baten zijn zowel in lokaal als regionaal verband in kaart gebracht. Alle realistische varianten zijn onderzocht. Het resultaat van de maatschappelijke kosten en baten analyse, eventueel aangevuld met de gekwantificeerde argumenten (plus of min) , moet positief zijn.
- Versterken vervoer over water (Zuid-Willemsvaart). Uitgangspunt is toename vervoer over water met 20% in 2020 t.o.v. 2015.
- In 2020 moet iedereen toegang hebben tot snel internet. Dat geldt voor héél Meierijstad, inclusief het buitengebied.
- De gemeente faciliteert burgerinitiatieven die gericht zijn op mensen die zelf geen vervoersmogelijkheid hebben.
- (Verkeers)veiligheid boven alles: het aantal verkeersslachtoffers moet omlaag.
- Zorgen voor goed onderhoud wegen en fiets/voetpaden.

3 ECONOMISCHE ZAKEN

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

Economie Algemeen

- Meierijstad positioneert zich als aantrekkelijke vestigings- en werkgelegenheidsgemeente.
- Een slimme marketing- en promotiestrategie versterkt de positie van Meierijstad als motor van de economie: zowel regionaal als landelijk.
- De arbeidsmarkt is voor iedereen toegankelijk en biedt zoveel mogelijk gelijkwaardige kansen voor iedereen.
- Economische groei is in balans met gezondheid en milieu.
- Meierijstad is nummer één in agri-food.
- We hebben aantrekkelijke winkel- en buurtcentra.
- Wonen, werken en recreatie zijn in balans.
- Meierijstad is een toeristische trekpleister.
- Instellen innovatiefonds. Dit fonds telt ondernemers in staat om ideeën gemakkelijker en sneller om te zetten in nieuwe producten, diensten en processen.

Ondernemingsklimaat

- Economische ontwikkeling die past bij de kracht en identiteit van iedere kern.
- Minder concurreren en méér samenwerken met gemeenten en provincie op regionaal niveau.
- Er is één aanspreekpunt of loket voor alle ondernemers in combinatie met een integraal werkend ambtenarenteam zodat snel duidelijk is wat wel en wat niet kan. Processen zoals vergunningaanvragen kennen een zo kort mogelijke doorlooptijd.
- Intensief overleg met bedrijfsleven, onderwijs en ondernemersverenigingen in Meierijstad. Maak gebruik van elkaars kracht.
- Vestigingsmogelijkheden voor detailhandel, dienstverlening en ambachtelijke bedrijven op de schaal van de kernen.
- Intensief ondersteunen van startende ondernemers. (voorbeeld starterscollectief Sint-Oedenrode)
- Optimaal gebruikmaken van beschikbare subsidiegelden (BOM, provincie, Rijk EU).
- MKB-vriendelijk uit- en aanbesteden.
- Alle ondernemersverenigingen van Meierijstad, Kamer van Koophandel en andere belanghebbenden zijn structureel betrokken bij alle plannen, die voor ondernemers belangrijk zijn.
- Lasten (zoals OZB) kunnen omlaag door zelfwerkzaamheid van en/of overdragen van taken (denk aan onderhoud bedrijfsterreinen) aan het bedrijfsleven.

- Glasvezel of alternatief in alle kernen en buitengebied. Dus ook voor bedrijven.
- Agri-foodcapital krijgt méér gestalte.
- Landbouw is en blijft de belangrijke economische drager van het buitengebied in Meierijstad.
- Geen wirwar aan regelgeving, maar alléén regels als die echt nodig zijn. Die dan ook handhaven.

Arbeidsmarkt

- Het stimuleren van bedrijfsleven en onderwijs zodat ze méér investeren in snuffelstages en leerwerkplekken.
- Social Return en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zijn uitgangspunt bij aanbestedingen van Meierijstad. Inwoners die al lang werkloos zijn en/of een afstand tot de arbeidsmarkt hebben maken meer kans op een baan. De gemeente heeft hierin een voorbeeldfunctie.
- Vraag en aanbod van arbeidsmarkt zijn in balans omdat ondernemers betrokken zijn bij het opzetten van nieuwe opleidingen.

Duurzaam ondernemen

- Inbreiding vóór uitbreiding.
- Duurzame bedrijventerreinen (zowel bestaand als nieuw). Dit houdt in: zuinig ruimtegebruik, energiebesparende maatregelen, water als ordenend principe, een goed beeldkwaliteitsplan.
- Duurzaam, verantwoord produceren van voedsel.
- Het platteland is economisch gezond, met behoud van landschap, natuur en cultuurhistorie.
- Nieuwe duurzame vormen van landbouw, zoals verbrede of ecologische landbouw in relatie tot recreatie.
- Zoeken naar nieuwe economische dragers in het buitengebied, die passen bij de identiteit en draagkracht van dat gebied.
- Geen nieuwe uitgifte grond voor perifere detailhandel om leegloop centra tegen te gaan
- Meierijstad is een fairtrade gemeente.

Winkelcentra

- 'Beleving' in winkelcentra (bijvoorbeeld door inzet van verenigingen, eventueel gestimuleerd via subsidievoorwaarden).
- Geen betaald parkeren, maar Blauwe zones voor tijdelijk vrij parkeren in alle drie centra.
- Samen met de ondernemers maken we de winkelcentra van Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode toekomstbestendig.

4 ONDERWIJS

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

- Basisscholen (brede scholen) blijven behouden in alle kernen van de gemeente Meierijstad. Kwaliteit moet leidend zijn.
- Gebouwen (dus ook scholen) worden multifunctioneel gebruikt.
- Uitbreiding van onderwijs met (een dependance van) hoger beroepsonderwijs in Meierijstad op het gebied van Agri-Food.
- Samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en overheid voor innovatieve projecten en voldoende stageplaatsen voor leerlingen uit onze gemeente.
- Maatschappelijke stages en leerwerkplekken zijn essentiële schakels tussen onderwijs, werk en samenleving. Jongeren maken kennis met het werkveld en ze kunnen een opmaat zijn om in de toekomst zelf een bijdrage te leveren als vrijwilliger/mantelzorger.
- Preventie en bestrijding van schoolverzuim en tegengaan van vroege schoolverlaters. Bijzondere aandacht voor leerlingen die buiten de boot vallen in het reguliere onderwijs. Meester/gezelsmodellen binnen het bedrijfsleven bieden kansen om in de praktijk toch een goed vak te leren. Een vangnet is onmisbaar, iedereen moet een vak kunnen leren.
- Goed aanbod van cultuureducatie en sport voor leerlingen van basis- en middelbare scholen.
- Integrale Kindcentra en doorgaande leerlijn met aandacht voor Vóór- en Vroegschoolse Educatie.
- Voldoende aandacht voor passend onderwijs en opheffen van laaggeletterdheid.

5 CULTUUR EN RECREATIE

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

Cultuur

- Culturele instellingen werken samen aan een divers cultuuraanbod voor alle inwoners van Meierijstad met bijzondere aandacht voor leerlingen van de plaatselijke basis- en middelbare scholen.
- Lessen en cursussen muziek en creativiteit worden op diverse plaatsen in Meierijstad gegeven en zijn goed bereikbaar voor de inwoners. Het aanbod wordt – zo mogelijk – uitgebreid.
- De gemeente steunt en/of faciliteert culturele activiteiten waardoor de lokale gemeenschap cultuuruitingen leert kennen en ervaren.
- Lokale culturele organisaties worden zoveel mogelijk betrokken bij gemeentelijke evenementen.
- Cultuur is het bindmiddel tussen verschillende bevolkingsgroepen. (multicultureel etc.)
- De gemeente profileert zich met grote evenementen zoals Paaspop, 7th Sunday en Fabriek Magnifique.
- De Bibliotheek is een basisvoorziening.
- Eén lokale omroep in Meierijstad.
- Goede theatervoorzieningen op lokale maat.

Kunst

- Een gemeentelijk museum met diverse kunstvormen.
- Gemeentelijke kunstuitingen in de diverse wijken en kernen. Deze worden goed onderhouden .
- Veelvuldig gebruik van openbare gebouwen als expositieruimte voor kunst.
- Een proactief beleid om kunst en kunstuitingen te stimuleren.

Sport

- Sport is heel belangrijk voor onze inwoners van Meierijstad. Het draagt bij aan gezondheid, is bindend voor onze samenleving. Team Meierijstad zal zich hiervoor inzetten.
- Er zijn veel vrijwilligers actief in de sport. De gemeente ondersteunt dit.
- Er zijn basissportvoorzieningen in elke kern: een binnensportzaal en buitensportvoorzieningen. Deze voorzieningen zijn op dusdanig niveau dat ze optimaal gebruikt kunnen worden. Als er problemen zijn, zoekt de gemeente, samen met de verenigingen, naar oplossingen.
- Meierijstad werkt mee aan voldoende betaalbare voorzieningen voor sportverenigingen. NOC-NSF-normen zijn hierbij het uitgangspunt.

- Waar nodig worden meerdere sportaccommodaties per kern gecentraliseerd.
- Bijdragen in accommodaties en jeugdsport.
- In overleg met de verenigingen worden sportaccommodaties multifunctioneel gebruikt.
- Sportverenigingen krijgen de gelegenheid om zich in te zetten voor versterking van de winkelcentra in Meierijstad door in openbare ruimtes en winkelcentra activiteiten te ontplooiën.
- Bijzondere aandacht voor gehandicaptensport en andere speciale doelgroepen binnen het sportaanbod.
- Middels een jaarlijks sportgala stimuleert en waardeert Meierijstad sporters, sportverenigingen en vrijwilligers.
- Een binnenzwembad in alle 3 de 'hoofdkernen' waarvan 1 professionele locatie.

Recreatie

- In iedere dorpskern en wijk is een accommodatie (wijkgebouw, dorps huis, brede school, multifunctioneel gebouw) waar bewoners elkaar ontmoeten in culturele en ontspannende activiteiten.
- In onze buitengebieden is - met mate - ruimte voor dagrecreatie (golf, boerengolf, beeldentuin etc.) en verblijfsrecreatie (minicampings, kampeerboerderijen). Team Meierijstad wil geen nieuwe grote horecafuncties in het buitengebied. Kleinschalige horeca kan in combinatie met dagrecreatie.
- Het buitengebied is aantrekkelijk en veilig voor fiets- en wandelrecreatie. Er is een goed wandel- en fietsknooppuntennetwerk, met een logische verbinding tussen alle kernen van Meierijstad en voorzien van verdere faciliteiten, zoals bijvoorbeeld oplaadpunten voor elektrische fietsen.
- Recreatiemogelijkheden zijn dicht bij de woonplekken en bereikbaar voor jong en oud.
- Bestaande recreatieplassen zijn in optimale conditie. Nieuwe initiatieven - als daar behoefte aan is en daar waar nodig - krijgen steun.

6 SOCIAAL DOMEIN

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

Algemeen (uitgangspunten)

- Actief zijn binnen de samenleving is voor iedereen belangrijk. Iedereen doet volwaardig mee, ongeacht leeftijd, etniciteit, geloof, geaardheid, politieke voorkeuren, lichamelijke- of geestelijke beperkingen.
- De menselijke maat is uitgangspunt (mens voorop, zorg op maat).
- Budget mag niet leidend zijn. Hulpbehoevenden zouden tussen wal en schip kunnen vallen.
- Lokaal waar kan, regionaal waar moet. Door de grootte van Meierijstad zijn we steeds beter in staat het 'sociale domein' een lokale invulling te geven.
- Rechtvaardigheid binnen het hele sociaal domein; waken voor fouten en fraude.

Innovatie

- Leefbaarheidsbudgetten (subsidie) per wijk of kern voor projecten die de leefbaarheid en sociale samenhang bevorderen.
- Ondersteunen, faciliteren en enthousiasmeren van vernieuwingen/innovatie binnen het sociale domein.
- Wijk- en dorpsraden actief betrekken bij een innovatieve en wijkgerichte aanpak.
- Inzetten van buurt-, wijk-of dorpsondersteuners met een duidelijke opdracht.
- Combineren van initiatieven en organisaties uit de drie gemeenten (geen dingen dubbel doen).
- Eén lokale welzijnsorganisatie voor geheel Meierijstad.
- Stimuleer het gebruik van buurtapps voor de sociale samenhang.
- Toegankelijke steunpunten voor zorg en ondersteuning in kernen en wijken, eventueel in combinatie met het sociaal wijkteam.
-

Integraal sociaal domein in 3D (lees: we doen het samen)

- Eén adviesraad voor het gehele sociale domein is stevig verankerd in alle kernen; deze raad weet wat er in de praktijk leeft en kan inhoudelijk adviseren.
- De hulpverlening is effectief georganiseerd. Er is één 'breed' loket waar hulpvragers en/of gezinnen een eigen coördinator krijgen toegewezen. Hij of zij zet de juiste specialisten in, maar houdt wel de regie.
- Goed geschoolde medewerkers geven 'raad op maat' (jeugd, participatiewet, wmo). Verschillende disciplines werken samen.
- Organisaties en medewerkers werken samen met lokale (vrijwilligers)organisaties.

- Organisaties in het sociale domein zetten in op versterking van de eigen kracht. Zij stimuleren zelfredzaamheid en zelfstandigheid van inwoners Meierijstad.
- Voorzieningen moeten open, helder en toegankelijk zijn voor iedereen, voor wie ze bedoeld zijn.
- Meierijstad is een dementievriendelijke gemeente.

Participatiewet

- Een rechtvaardig minimabeleid is gericht op het 'in kracht zetten' van mensen.
- Tegenprestatie naar vermogen. Deze draagt bij aan sociaal maatschappelijke doelen en/of zelfontplooiing.
- Een zinvolle dagbesteding draagt bij aan gevoel van eigenwaarde, zelfvertrouwen en netwerkversterking. En andersom.
- Lokale bedrijven, onderwijs en agrifood capital spelen een actieve rol in 'het proces naar arbeid'.
- Inzetten op integratie van statushouders, migranten en nieuwkomers in wijken en dorpen. Stichting Vluchtelingenwerk verdient ondersteuning.
- De gemeentelijke organisatie geeft zelf het goede voorbeeld als het gaat om de inzet van kwetsbaren in de organisatie.

Wmo/welzijn

- De menselijke maat is het uitgangspunt in zorg en welzijn.
- Een seniorenconvenant.
- Iedereen draagt naar vermogen en op basis van zijn kwaliteiten zijn steentje bij in de zorg.
- Niet 'doorkantelen'! Dat houdt in: Inzetten van eigen kracht en regie is prima, maar we moeten er niet in doorslaan.
- Extra aandacht voor mantelzorgers en vrijwilligers;
- Inzetten op preventie binnen de zorg (duurzame zorg)
- Seniorenbeleid is gericht op zo lang mogelijk – al dan niet ondersteund – zelfstandig wonen in de eigen omgeving, maar ook in het verzorgingshuis.

Jeugd

- Binnen de jeugdzorg ligt de nadruk op preventie door zo veel als mogelijk, zo vroeg als mogelijk en zo intensief als nodig lokaal in te zetten.
- Focus op signalering en vroegtijdige interventie. Samenwerking en afstemming met het onderwijs is een 'must'.
- Behoud van cultuureducatie. Deelname stimuleren.
- Preventie en opvoedondersteuning.
- JOGG (Jongeren Op Gezond Gewicht) in heel Meierijstad.
- Nieuwe initiatieven van jongeren ondersteunen.

7 VOLKSGEZONDHEID EN MILIEU

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

Algemeen

- De dorpen van Meierijstad hebben een landschappelijke karakter en sterke natuurwaarden.
- Versterking van de ruimtelijke kwaliteit door middel van groen. Doelstelling zou kunnen zijn: 5000 bomen in vijf jaar tijd .
- Volksgezondheid dierenwelzijn en milieu zijn randvoorwaarden voor groei landbouw
- Blijvend aandacht voor natuurgebieden en landschapselementen en blijven streven naar kwaliteitsverbetering in het buitengebied.
- Gezonde voeding, voldoende bewegen en het voorkomen van verslaving. Daarvoor wordt een preventiebeleid opgesteld, in samenwerking met gespecialiseerde organisaties, scholen en sportverenigingen.
- Aandacht voor toename van vliegverkeershinder, lawaai en luchtvervuiling.

Duurzame landbouw

- Landbouw is en blijft een belangrijke economische drager van het buitengebied van Meierijstad.
- Onderzoek naar mogelijkheden voor nieuwe economische dragers voor het buitengebied (bijvoorbeeld recreatie, B&B, kleinschalige zorg via dagbesteding, e.d.).
- Balans in wonen, werken, recreëren en natuur in buitengebied. Meer duidelijkheid ten aanzien van passende en gewenste activiteiten.

Duurzaamheid

- Gemeente heeft voorbeeldfunctie qua energieverbruik en duurzame energie. (bijvoorbeeld zonnecellen op gemeentelijke gebouwen, rijden op aardgas of elektriciteit met gemeentelijk wagenpark, energiecoöperatie). Burgerinitiatieven verdienen steun.
- Zuinig omgaan met ruimte en kwaliteit creëren in woningbouw en bedrijventerreinen. (Bijvoorbeeld door eerst alle inbreidingsmogelijkheden te benutten en pas dan uit te breiden buiten de bebouwde kom. De opbrengst van de verkoop van de grond van nieuwe terreinen draagt bij aan een fonds voor sloop en renovatie van bestaande terreinen.)
- Oplaadpunten voor elektrische auto's op prominente plaatsen (bijvoorbeeld nabij de markten).
- Bedrijven en particulieren worden gestimuleerd om gebruik te maken van natuurlijke energiebronnen, zoals zon en wind.

8 RO EN WONEN

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

Algemeen:

- Meierijstad bouwt actief voor bestaande behoefte.
- De gemeente spant zich tot het uiterste in om een vlotte doorloop van planrealisatie te bevorderen. Desnoods gaat het bouwtempo omhoog.
- Team Meierijstad wil haar bijdrage leveren aan de opvang van mensen die vluchten voor oorlogsgeweld. Vluchtelingen moeten snel integreren door het leren van de Nederlandse taal en de Nederlandse normen en waarden. Kleinschalige opvang verdient de voorkeur. Het is van groot belang dat het aantal vluchtelingen past bij het draagkracht van de kern waar een opvanglocatie komt.

Ruimtelijke processen

- Inwoners en belanghebbenden zijn vanaf de start betrokken bij ruimtelijke ontwikkelingen. Zij worden actief gevraagd naar ideeën en meningen. Dat gaat dus verder dan het indienen van een zienswijze op een bestemmingsplanwijziging.
- Wanneer projecten invloed hebben op de (volks)gezondheid, dan wordt deze invloed vooraf in kaart gebracht en inzichtelijk gemaakt.

Ruimtelijke kwaliteit van Meierijstad

- Landschappelijke karakter en natuurwaarden van dorpen in Meierijstad versterken.
- Natuurwaarden die verloren gaan, zo dichtbij mogelijk compenseren. Denk aan ruime groenbuffers bij bedrijventerreinen, woonwijken of nieuwe wegen.
- Welstandsarmer (ver)bouwen in binnen en buitengebied. Het gaat meer om de hoofdlijn, zoals aansluiting op de stijl in de omgeving. Er is ruimte voor details.
- Zuinig ruimtegebruik is één van de uitgangspunten. Inbreiding vóór uitbreiding.

Wonen in vitale dorpen:

- Voldoende sociale woningen (huur, koop, starters en senioren) in dorpen en kernen.
- Voldoende betaalbare en aan de wooneisen van diverse doelgroepen aangepaste woningen.
- Voorzieningen in kleine dorpen en gemeenschappen.

- Menswaardige, goed gecontroleerde, veilige huisvesting voor seizoensarbeiders en arbeidsmigranten. Huisvesting van arbeidsmigranten vindt plaats volgens SNF richtlijnen.
- Team Meierijstad is bereid huisvesting te bieden aan vluchtelingen die een verblijfsvergunning gekregen hebben (statushouders). Om de extra statushouders op te kunnen vangen moeten er wel extra huurwoningen gebouwd worden. Dit om te voorkomen dat er straks minder huurwoningen beschikbaar zijn voor de inwoners van Meierijstad die op de wachtlijst staan.
- Snel, veilig en gezond naar werk school, zorg, familie en voorzieningen.
- Er is maatschappelijke begeleiding bij integratie van vluchtelingen en statushouders.

9 FINANCIËN

Zo ziet TEAM Meierijstad het:

- Structurele lasten worden gedekt met structurele middelen.
- Begroting is meerjaren dekkend.
- Lokale lasten blijven binnen de perken. Meierijstad hoort bij de 'beste 40%-gemeenten'.
- Transparant weergeven van subsidiestromen.